

Spitalul de Recuperare Brădet
Compartimentul Juridic



Aprob,
Manager
Ec. Voicu Constantin

SPITALUL DE RECUPERARE BRĂDET
Județ ARGEȘ

Anuar etic,
pentru anul 2023

Nr.crt.	Județ	Denumirea Spitalului	Tipul și numărul documentului (aviz / hotărâre)	Prezentarea speței în cauză	Modalitatea de soluționare a spezei în cauză	Motivația (baza legală, Regulamentul de Organizare și Funcționare – R.O.F., Regulamentul de Ordine Internă – R.O.I. etc), Codul de conduită etică și deontologie profesională a salariaților Spitalului de Recuperare Brădet, județul Argeș.)
1.	Argeș	Spitalul de Recuperare Brădet	Hotărârea nr.1/2023	Sesizare înregistrată în evidențele unității sanitare sub nr. 3076/23.05.23, document prin care salariații U. G., asistent medical în cadrul secției recuperare medicală I aparținând Spitalului de Recuperare Brădet, informa (solicitând simultan dispunerea de măsuri corespunzătoare), conducerea unității referitor la anumite situații de natură a crea un posibil incident de etică sau o vulnerabilitate, ipostaze care au avut loc la data de 15.05.2023, la etajul doi al instituției spitalicești. Astfel, au	Aprobat cu unanimitate	Ordinul M.S. nr.1502/2006

			<p>fost emise convocații către cele două salariate prin secretariatul spitalului (documente înregistrate sub nr. 3457/13.06.2023) ; la data de 20.06.2023, orele 11, 30 salariatele S. F. și P. M. care își desfășoară activitatea în cadrul blocului alimentar al spitalului respectiv bucătărie, s-au prezentat la ședința extraordinară consiliului etic.</p> <p>Pe parcursul derulării ședinței, au fost puse întrebări de către membrii consiliului salariatelor nominalizate anterior, referitor la situația apărută la data de 15.05.2023 în incinta spitalului, mai precis la etajul doi, în zona liftului, aspect reliefat în documentul – sesizare nr. 3076/23.05.2023 de către salariața U. G. asistent medical în cadrul secției recuperare medicală I. Răspunzând întrebărilor, salariatele blocului alimentar au descris cele întâmplate la data de 15.05.2023 în incinta spitalului, la etajul doi al instituției, în zona liftului, salariața S. F. s-a considerat în culpă pentru situația creată, apreciind în același timp faptul că P. M. nu are nici o vină și manifestându - și speranța ca pe viitor, din punctul său de vedere, astfel de situații nu vor mai apărea, totodată cerându-și scuze .</p> <p>Membrii consiliului etic, analizând speța în sine potrivit notelor explicative și totodată lămuririlor suplimentare oferite de cele două</p>	
--	--	--	---	--

salariate au concluzionat, astfel de situații nu sunt firești într-o colectivitate, trebuind să primeze respectul reciproc între salariați indiferent de gradul de pregătire profesională și de locul muncii al fiecărui.

Consiliul etic, recomandă salarialei S.F. pe viitor, să adopte și să dea dovadă de un comportament etic în toate împrejurările în care interacționează în cadrul instituției cât și în afara acesteia, să procedeze la îmbunătățirea relațiilor intercolegiale, să dispună de o mai bună înțelegere privind semnificația acțiunilor și inacțiunilor sale, analizând cu atenție, în avans, consecințele ce pot decurge din acestea, să se abțină de la orice act sau fapt care poate aduce prejudicii cel puțin morale, să adopte o atitudine demnă și civilizată față de oricare persoană sau salariat al spitalului cu care intră în legătură în exercitarea funcției sale de serviciu .

Activitatea desfășurată de membrii consiliului etic în speța de față a avut rezultat, emiterea Hotărârii nr.1/2023, în baza opinioilor liber exprimate de membrii consiliului, consemnate în cuprinsul procesului – verbal de ședință nr.3638/22.06.2023 și urmare celor analizate și menționate anterior în procesele – verbale de ședință nr. 3252/30.05.2023 și nr.3456/13.06.2023.

Întocmit,
Consilier Juridic,
Fețeanu Nicolae - Dan



Secretar,
Ec. Pavel Iuliana